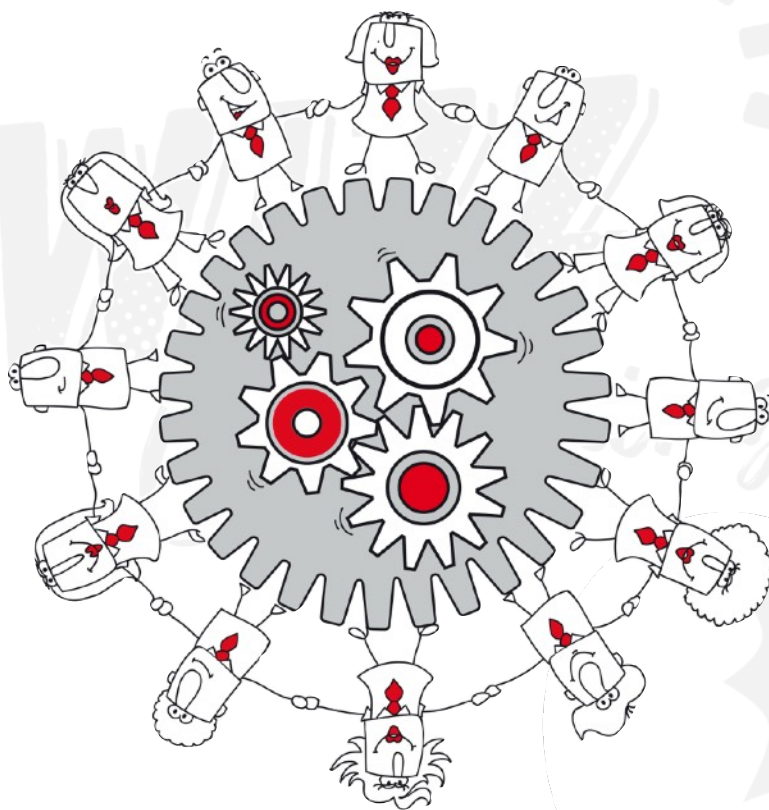


FICHE DESCRIPTIVE DE L'ACTION DE FORMATION :

Construire une cohésion d'équipe avec la méthode LEGO® SERIOUS PLAY®



DÉVELOPPEMENT RELATIONNEL

UNE FORMATION POUR ÉLABORER, TRAVAILLER, FAIRE ÉQUIPE

CATÉGORIE D'ACTION DE FORMATION (ARTICLE L.6313-1 DU CODE DU TRAVAIL) : ACTION DE FORMATION

PUBLIC VISÉ :

=> Toute équipe existante ou en devenir avec les préoccupations suivantes :

- ★ changement de posture managériale,
- ★ partage de vision et mission d'équipes,
- ★ construction d'équipes transverses,
- ★ orientations stratégiques,
- ★ nouveaux business models,
- ★ créativité et innovation collective.

PRÉ-REQUIS :

=> aucun pré-requis

MODALITÉS DE RECRUTEMENT ET D'ADMISSION :

Entretien préalable (présentiel, téléphone ou Visio), recueil des attentes et des objectifs, CV

FINALITÉ ET OBJECTIFS DE LA FORMATION :

La formation vise à :

- Construire du sens, une vision et des valeurs communes
- Construire une stratégie d'équipe
- Révéler le potentiel de chaque membre de l'équipe
- Prendre conscience des interactions critiques au sein de l'équipe
- Créer une communication fluide
- Se concerter pour prendre des décisions
- Améliorer les modes de fonctionnement de l'équipe
- Gérer ses émotions en situations professionnelles stressantes

MÉTHODOLOGIE LEGO® SERIOUS PLAY®*Les principes***Confiance**

Le cerveau humain doit organiser les informations qu'il reçoit de façon à ce que le corps survive. En cas de changement brutal dans l'environnement, le cerveau sait qu'il doit changer ou mourir. Il en va de même pour l'entreprise.

LEGO® propose un nouveau langage, concept et méthodologie pour faire face en temps réel à ces ruptures.

Engagement**Sens dans l'action**

Lorsqu'on « construit » avec les briques LEGO®, on crée une métaphore qui facilite le partage des objectifs, la communication au sein des équipes, la résolution de problèmes complexes.

Bâtir en 3D avec ses mains permet d'exprimer le sens, de faire émerger la **créativité**, de matérialiser son **imagination**, d'établir des connexions avec l'environnement dans l'instant, beaucoup plus rapidement qu'avec d'autres approches.

Elaborer et raconter son histoire permet de partager son identité et sa vision avec celle des autres, d'explorer sans risques les actions passées et les **stratégies futures**, tout en donnant un contexte et un sens aux modèles créés.

Les apports de la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY®

Pour une stratégie d'action en temps réel :

- Rapidité accrue de compréhension et conception des projets par les « histoires » et les métaphores (conception 3 fois plus rapide que projets développés par des méthodes traditionnelles).
- **Emergence** des « possibles » et de l'inattendu dans des environnements complexes.
- **Prise de décision** en temps réel : Faire des **choix stratégiques**, établir des plans d'action opérationnels.
- **Implication** et **engagement** de toutes les personnes concernées par la réalisation des projets, en se plaçant là où se déroule l'action.

L'historique

Méthodologie développée dans les années 2000 par ImagiLab de l'université de Lausanne et la société Lego.

Le processus s'appuie sur 3 types d'imagination :

- **Imagination descriptive** s'appuyant sur les réalités tangibles et la potentialité de réalisation du projet.
- **Imagination créative** donnant de nouvelles possibilités à partir de la (re)combinaison de concepts.
- **Imagination critique** déconstruisant ou critiquant pour repartir sur une nouvelle solution.

SUPPORTS ET OUTILS :

Matériel spécifique LSP mis à disposition pour l'action de formation.

Projection d'un support pédagogique sur grand écran.

Utilisation d'un paper-board et crayons

MODALITÉS, PÉDAGOGIE ET TECHNIQUES PÉDAGOGIQUES :

Modalités : Formation présentielle, individuelle ou collective (groupe ne dépassant pas 12 personnes intra ou inter-entreprise)

Pédagogie : méthode active centrée sur l'appropriation ; formation par l'expérience

Techniques pédagogiques : la méthodologie LEGO® SERIOUS PLAY® :

- Le Process Cœur qui régit le déroulement des exercices,
- les 7 techniques d'application dans leur mise en œuvre et ordonnancement
- l'éthique LEGO® SERIOUS PLAY®
- les techniques du Flow de Mihaly Csikszentmihalyi

Comment ça marche LSP ?

LEGO® SERIOUS PLAY®

1. Un **DÉFI** / Un cadre
2. **CONSTRUIRE** son modèle et des histoires en utilisant les briques LEGO®
3. Les **PARTAGER** avec ses collègues
4. **RÉFLÉCHIR** grâce aux partages d'idées et de perspectives

ÉVALUATION DU DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES :

1. Évaluation à chaud

Remplir un questionnaire de satisfaction : document fourni par le formateur

Satisfaire l'exercice pratique : élaborer des Grandes Lignes Directrices pour l'équipe et pour soi / Réalisation d'une affiche en parallèle du process LSP

2. Évaluation à froid

Organisation d'une discussion, en présentiel ou distanciel, 6 mois après la réalisation de la formation

DURÉE DE LA FORMATION :

7 heures sur 1 journée en continu

DÉLAIS :

Entre 11 et 15 jours selon la réalisation des étapes précédentes

ATTESTATION :

Un certificat de réalisation sera délivré à la fin de la formation

Suivi de la formation :

L'apprenant/stagiaire pourra participer aux divers groupes de parole organisés par le Cabinet WIZZ Coaching sur le sujet de la formation en s'inscrivant sur le site internet. Cette participation est laissée au libre arbitre de l'apprenant/stagiaire.

ACCESSIBILITÉ :

Accès PMR possible. En cas de situation de handicap, contacter Sophie DAVID-AUVRAY, votre référente handicap, au 06 13 11 28 94 ou par mail : sophie@wizzcoaching.com

La police de caractères utilisée dans les documents a été développée pour faciliter la lecture des personnes souffrant de dyslexie : OpenDyslexic®.

TARIFS :

Le coût par personne est de 350 € net de TVA dans nos locaux.

Net de taxe «OF exonéré de TVA — [Art. 261.4.4 a du CGI](#)».

Sous réserve : Location ou achat de matériel pour conservation par l'équipe (Nous consulter)

En Intra-entreprise

Minimum de participants : 3 / Maximum de participants : 12

Nous consulter :

Sophie DAVID-AUVRAY : 06 30 79 29 80 sophie@wizzcoaching.com,

Facilitatrice Certifiée LEGO® SERIOUS PLAY®

Christophe VANDAMME : 06 13 11 28 94 christophe@wizzcoaching.com

LEGO®, SERIOUS PLAY, IMAGINOPEDIA, LES MINIFIGURES LEGO®, LES BRIQUES LEGO® ET LES TENONS LEGO® SONT DES MARQUES DÉPOSÉES PAR LE GROUPE LEGO® QUI NI NE SPONSORISENT, NI N'AUTORISENT OU SOUTIENNENT CETTE PAGE OU CETTE RUBRIQUE.

PROGRAMME DÉTAILLÉ SUR 1 JOUR :

La formation se déroule en présentiel sur 1 journée, soit 7 heures, hors pauses et repas. Les horaires sont indiqués dans le tableau ci-dessous et pourront faire l'objet d'une adaptation pour faciliter l'organisation de certains apprenants/stagiaires sans toutefois modifier la durée et le contenu de la formation.

POUR CONSTRUIRE UNE COHÉSION D'ÉQUIPE

6) Développer votre stratégie d'équipe en temps réel

=> **FORMULER LES G.I.D.**

5) Jouer des événements avec ce qui pourrait arriver à l'équipe

=> **JOUER LES ÉVÉNEMENTS**

1) Explorer le groupe d'individus qui constituent l'équipe

Quelles parties de vous

=> **MODÈLE D'IDENTITÉ**

2) Explorer la vie d'équipe :

L'état d'esprit de l'équipe, ce qui la caractérise

Mettre en lien la façon dont elle agit avec les actions à mener

=> **VIE D'ÉQUIPE**

3) Réunir 1 & 2

=> **PAYSAGE DE L'ÉQUIPE**

*Le programme
de la journée*

4) Explorer les liens et connexions entre 1 & 2 dans votre paysage

=> **CONNECTER**

FILAGE DE LA JOURNÉE SUR DEMANDE AUPRÈS DE SOPHIE

OSEZ
LE
BAZAR