

L'Expérience en Partage : Devenir MENTOR

Des outils pour une croissance partagée

PROGRAMME

"L'expérience guide, le mentorat transforme."

Public Visé :

- => toute personne en charge de la formation intra-entreprise
- => Séniors
- => experts métier

Pré-requis :

- => Aucun pré-requis

Modalités de recrutement et d'admission :

Aucune ; un entretien préalable (présentiel, téléphone ou Visio) est possible sur demande

Finalité et objectifs de la formation :

Valorisez l'Expertise des Seniors en Entreprise

Dans le paysage entrepreneurial en constante évolution, l'importance des compétences accumulées au fil des années ne peut être sous-estimée. Notre formation au mentorat met en lumière l'immense potentiel des seniors en entreprise. À travers cette initiative, nous vous apprendrons à canaliser le savoir-faire, l'expérience et la sagesse des seniors, transformant ces richesses en un puissant levier pour le développement de l'organisation.



Le mentorat, plus qu'une simple relation d'accompagnement, devient un pont entre les générations, assurant la pérennité des compétences et renforçant la culture d'entreprise. Embarquez avec nous pour découvrir comment faire du mentorat un atout majeur au cœur de votre organisation.

1. Différencier Mentorat, Coaching et Tutorat
2. Préparer sa mission de mentor
3. Développer les aptitudes du mentor(é)
4. Faire le bilan de son mentorat

Programme sur 4 demi-journées :

1. Introduction au concept de mentorat
2. Différences entre Mentorat /Tutorat / Coaching
3. Les qualités, les rôles et les bénéfices
4. Structure des rencontres
5. Les 6 étapes pour bien mener un mentorat
6. La conduite des entretiens
7. Faire le bilan

Supports et outils :

Des documents de formation seront fournis.

Modalités, pédagogie et techniques pédagogiques :

Modalités :

Formation présentielle et distancielle, individuelle ou collective (groupe ne dépassant pas 12 personnes intra ou inter-entreprise)

Méthodes mobilisées :

Pédagogie centrée sur l'expérience, l'immersion et la mise en pratique.

=> Méthode active centrée sur l'appropriation

Techniques pédagogiques : exposé, photolangage, discussion-débat, co-conseil, exercices, études de cas, vision de vidéo, jeux de rôle, mise en situation, grille d'évaluation.



Cette formation est centrée sur les techniques comportementales et de communication adaptées à chaque situation. La pédagogie est essentiellement active, elle comprend des mises en situation, autodiagnostic, phase de travail individuel.

Au besoin, certains exercices seront filmés pour faciliter les actions de débriefing et la prise de recul, en accord avec les participants.

Moyens techniques :

Paper-board, Écran TV 75", tables, chaises, crayons divers (Ordinateur, Téléphone => apportés par les participants s'ils le souhaitent)

Assiduité :

Feuille d'émargement et certificat de réalisation

Évaluation du développement des compétences :

- **En amont de la formation :** Questionnaire analyse du besoin
- **Pendant la formation :** des mises en situation, autodiagnostic, travail individuel
- **Fin de formation :** Questionnaire de validation des acquis
- **Satisfaction des bénéficiaires :** Questionnaire de satisfaction réalisé en fin de formation.

Durée de la formation :

13 heures sur 2 jours consécutifs ou 4 demi-journées de 3h30 (=17h)

Délais :

Entre 11 et 15 jours selon la réalisation des étapes précédentes

Attestation :

Un certificat de réalisation sera délivré à la fin de la formation



Suivi de la formation :

Cette formation peut être suivie de celle qui vise l'implantation d'un programme de mentorat en entreprise.

"L'Art de Grandir avec Wizz Coaching : L'Impact d'un Programme de Mentorat d'un An"

Connexion Humaine : Dans un monde où tout va vite, la valeur d'une vraie connexion humaine est inestimable. Un programme de mentorat sur une année permet de tisser des liens profonds, favorisant une compréhension mutuelle et une collaboration efficace.

Développement Continu : Une année est une période suffisamment longue pour voir une véritable transformation. Les mentorés bénéficient d'un apprentissage continu, renforçant leurs compétences et adaptant leur état d'esprit tout au long de l'année.

Rétention des Talents : Les employés valorisent les opportunités de croissance. En offrant un mentorat structuré, vous montrez que vous investissez dans leur avenir, améliorant ainsi la fidélité et la rétention des talents.

Culture d'Entreprise renforcée : En partageant connaissances et expériences, le programme crée une culture d'entreprise où l'apprentissage collaboratif est valorisé, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance et d'unité.

Innovation par la Diversité : En réunissant des mentors et des mentorés de différents horizons, vous favorisez l'échange d'idées variées, stimulant ainsi l'innovation.

ROI Mesurable : Investir dans un programme de mentorat, c'est investir dans la croissance de l'entreprise. La montée en compétence des employés se traduit par une productivité accrue et des innovations tangibles.

=> NOUS CONSULTER

accessibilité :

Accès PMR possible. En cas de situation de handicap visible ou invisible, reconnu ou non,, contactez Sophie DAVID-AUVRAY, votre référente handicap, au 06 13 11 28 94 ou par mail : sophie@wizzcoaching.com

Les documents pourront être imprimés en format A3 pour les personnes qui en feront la demande.



Tarifs :

Le coût par personne est de 250 € / demi-journée

La formation WIZZ Coaching est exonérée de TVA — [Art. 261.4.4 a du CGI](#)

Contacts :

Christophe Vandamme :	06 13 11 28 94	christophe@wizzcoaching.com
Sophie DAVID-AUVRAY :	06 30 79 29 80	sophie@wizzcoaching.com

HORAIRES ET COMMODITÉS :

La formation se déroule en présentiel ou distanciel sur 2 jours consécutifs, soit 12 heures, hors pauses et repas, ou 4 demi-journées de 3h30 dont ½ h de pause comprise pour chacune. Les 2 dernières demi-journées sont optionnelles.

HORAIRES pour 2 ou 3 jours consécutifs ou non :

=> le matin : de 9h à 10h30 - de 11h à 12h30
=> l'après-midi : de 14h à 15h30 - de 16h à 17h30

EXEMPLE D'HORAIRES pour les demi-journées :

=> matinée : de 8h30 à 10h - de 10h30 à 12h
 de 9h à 10h30 - de 11h à 12h30
=> après-midi : de 13h30 à 15h - de 15h30 à 17h
 de 14h à 15h30 - de 16h à 17h30
=> soirée : de 18h à 19h30 - de 20h à 21h30

Les horaires sont donnés à titre indicatifs ; ils pourront faire l'objet d'une adaptation pour faciliter l'organisation de certains apprenants/stagiaires sans toutefois modifier la durée et le contenu de la formation, avec l'accord des donneurs d'ordre, des formateurs et des stagiaires.

Possibilité de partager un repas apporté par chacun sur place : micro-ondes, four, réfrigérateur, vaisselle, café, thé, eau... à disposition des participants sur notre site.

Notre site est en plein centre ville, il y a de quoi acheter de quoi manger, de nombreux restaurants dont un fameux accolé à notre immeuble, un fast-food et des aires de pique-nique.

 *Tout droit réservé.*

*La reproduction, même partielle, de ce contenu sans autorisation préalable est strictement interdite.
Merci*

ANNEXES :

Disponibles au téléchargement :

Peuvent être demandées aux formateurs pour un envoi par courriel ou courrier :

[CGV : Conditions Générales de Vente](#)

[Règlement intérieur](#)

[Charte qualité et déontologie](#)

[Certificat QUALIOPi](#)

Qualiopi
processus certifié 

 **RÉPUBLIQUE FRANÇAISE**

La certification qualité a été délivrée au titre des catégories d'actions suivantes :

« **Actions de formation** »

« **Bilans de compétences** »

et « **VAE** »